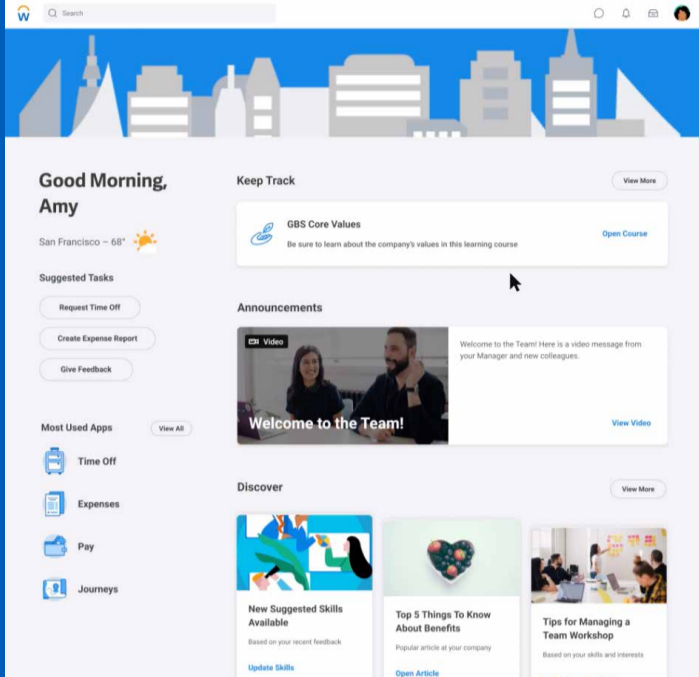


Fünf Grundvoraussetzungen für eine optimale Mitarbeitererfahrung

– und wie Sie sie erfüllen.

Für eine optimale Mitarbeitererfahrung sollten fünf Grundvoraussetzungen erfüllt werden. Erfahren Sie, wie Sie einen besseren Arbeitsalltag für alle Ihre Mitarbeitenden schaffen.



Einbindung

Der Schlüssel für den Erfolg der Mitarbeitenden liegt in der Möglichkeit, sich einzubringen. Motivierte Mitarbeitende sind am produktivsten.

Wie das gelingt:

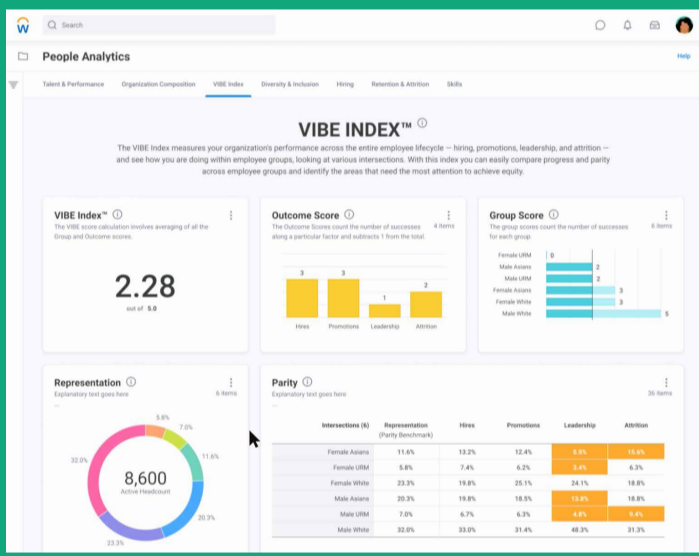
- Gewährleisten Sie einfachen Zugang zu Selfservice-Aufgaben.
- Helfen Sie Mitarbeitenden, möglichst schnell Antworten auf ihre Fragen zu finden.
- Messen Sie die Mitarbeiterbindung, indem Sie Feedback einholen.

Einfühlungsvermögen

Mitarbeitende wünschen sich Wertschätzung. Hören Sie aktiv zu und geben Sie ihnen damit das Gefühl, dass ihre Belange ernst genommen werden.

Wie das gelingt:

- Überprüfen Sie das Arbeitsklima in regelmäßigen Abständen.
- Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden auch in kritischen Momenten.
- Stellen Sie individuelle Ressourcen bereit, um auf persönliche Bedürfnisse einzugehen.



Zugehörigkeit

Das Gefühl, dazuzugehören, ist in jedem Lebensbereich wichtig – auch am Arbeitsplatz. Fördern Sie eine Kultur, in der sich alle einbringen und verwirklichen können.

Wie das gelingt:

- Erstellen Sie Aktionspläne, mit denen Sie die Mitarbeitenden bei der Erreichung ihrer Diversitäts-, Inklusions- und Zugehörigkeitsziele unterstützen.
- Messen Sie den Fortschritt Ihres Unternehmens bei D&I-Initiativen.
- Bieten Sie Trainings zum Thema Zugehörigkeit und Diversität an.

Eigenständigkeit

Wenn Mitarbeitende in eine neue Rolle hineinwachsen, brauchen sie Anerkennung für ihre Erfolge. Sagen Sie ihnen, was bereits gut gelingt, und machen Sie Vorschläge, wie sie noch mehr erreichen können.

Wie das gelingt:

- Belohnen Sie Einzel- und Teamleistungen.
- Fördern Sie die Mitarbeiterentwicklung mit Check-ins zu Karriere und Fortschritt.
- Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden bei der Suche nach Entwicklungschancen.



Motivation

Zugehörigkeit und Motivation unterstützen die Mitarbeitenden bei der Verfolgung ihrer Karriereziele. Dies lässt sich auf verschiedene Weise erreichen.

Wie das gelingt:

- Informieren Sie sich über die Fortbildungswünsche und Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden.
- Bieten Sie ihnen Möglichkeiten, ihre Kenntnisse zu erweitern bzw. zu vertiefen.
- Bieten Sie Mitarbeitenden die Chance, Sonderaufgaben (Gigs) zu erkunden und diese zu übernehmen.

Mit Workday gelingt es Ihnen, die Grundbedürfnisse aller Mitarbeitenden zu erkennen und zu erfüllen. Sorgen wir gemeinsam für erstklassige Mitarbeitererfahrungen.

[Mehr erfahren](#)